

附件 4. 管理与服务量化评价方案

南京审计大学专任教师管理与服务量化评价方案

为深入落实高校立德树人根本任务，进一步推进我校教师评价体系建设，发挥专任教师在学校高水平大学建设中的作用，提高人才培养质量，特制定本方案。

一、评价原则

1. 评价坚持“客观、公开、公平、公正”的原则。
2. 坚持重实绩、讲实效的原则。

二、评价对象

全校专任教师。

三、评价指标

专任教师管理与服务评价实行量化考核，累积计分制。

具体评价指标如下：

一级指标	二级指标	考核内容	分值	备注
行政工作	教研室工作	从事教研室行政工作	主任 3 分	15 分
			副主任 1 分	
	行政兼职	兼任学校非学术类职务	0.5 分/个	
		兼任省市非学术类职务	0.8 分/个	
	招聘面试	参加校院两级招聘面试	0.5 分/次	
	会务服务	参加校级以上会务服务	0.5 分/天	
	行政获奖	个人获得校级以上行政类表彰奖励	国家级 10 分/次	
			省级 8 分/次	
			市级 5 分/次	
			校级 2 分/次	
党群工作	党支部书记	担任党支部书记	3 分	25 分
	党支部支委	担任党支部支委	0.5 分	
	兼职组织员	担任兼职组织员	1 分	
	党务工作	兼职校院党务工作	校级 1 分/个	
			院级 0.5 分/个	
	分工会主席	担任分工会主席	4 分	
	党建活动	按时参加校级以上党建活动，缺席 1 次，扣 0.5 分	负面	

一级指标	二级指标	考核内容	分值	备注
	志愿者	担任志愿者，参加志愿服务活动	0.5分/天	
	党建获奖	个人获得校级以上党建类表彰奖励	国家级 10分/次	
			省级 8分/次	
			市级 5分/次	
			校级 2分/次	
社会服务	社会兼职	担任人大、政协、民主党派等社会兼职	国家级 10分/个	50分
			省级 5分/个	
			市级 3分/个	
			校级 1分/个	
	实习实践基地	牵头挂牌、签约实习实践基地	1分/个	
	咨询服务	开展调研，撰写咨询报告，得到领导批示或相关部门认可	国家级 10分/个	
			省级 8分/个	
			市级 5分/个	
			校级 2分/个	
	审计干部教育学院	获得年度优秀教师	2分/次	
	联合国审计	参与联合国审计	5分/次	
	争取资源	为学校争取社会资源	1分/5万元	
其他	组织高层次会议	引进校外资源，牵头组办、承办高层次会议	2分/次	10分
	代表学校参加高层次会议	受邀代表学校参加省部级以上会议	国际 4分/次	
			国家级 2分/次	
			省级 1分/次	
	学院赋分	学院根据考核结果赋分	优秀 5分	
			称职 3分	
			基本合格 2分	
			不合格 0分	

四、评价工作流程

1. 教师自行申报。由教师本人对照评价方案及评分标准有关要求自行填写申报表，进行自评打分。

2. 学院复核。各学院依据教师本人申报情况，复核申报人管理与服务工作业绩，并将打分结果报送人事处。

五、本办法由党政办负责解释，自公布之日起实施。